

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 36
с углубленным изучением отдельных предметов»
«Открытым предметом являются велоспорты 36 № -а спор школы»

муниципальной велоспорты асшорлун учрежденияса

г. Сыктывкар

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Ваша О.А. Варфоломеева
« 23 » 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ № 36»

Л.Б. Коренева
« 23 » 2014 г.



Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников МАОУ «СОШ № 36»

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников МАОУ «СОШ № 36» (далее – Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ОО, коллективным договором ОО.

1.3. Положение принято с учетом мнения профсоюзного комитета Школы, педагогическим советом МАОУ «СОШ № 36» (протокол № 6 от 18.12.2014 г.).

1.4. Положение размещается на официальном сайте Школы в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приеме их на работу.

2. Цель, задачи и порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации;
- профессиональной переподготовки.

2.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение педагогическими работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.